

# Le territoire du CLPE Saint-Flour

## Les chiffres clés :

	Saint-Flour	Auvergne-Rhône-Alpes
<b>Données socio-économiques :</b>		
Population :	36 904	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	-2,7%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	25%	35%
Population active (15-64 ans) :	16 278	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	73%	68%
<b>L'emploi salarié :</b>		
Nombre de salariés (2024) :	6 522	2 487 094
Evolution en 2024 :	+0,2%	+0,6%
<b>Les embauches :</b>		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	3 600	1 210 779
Evolution annuelle :	-2%	-3%
<b>Les offres enregistrées :</b>		
Offres en cumul sur 12 mois :	1 600	475 461
Evolution annuelle :	-2%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	50%	63%
<b>Difficultés de recrutement :</b>		
Part de projets difficiles (BMO 2025) :	61%	57%
<b>Taux de chômage :</b>		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	3,9%	6,5%
<b>Les demandeurs d'emploi inscrits :</b>		
DEFM ABC à fin juin 2025 :	1 773	605 434
Evolution annuelle :	+3%	+4%
Part ayant au moins un frein identifié :	34%	30%
<b>Les entrées en formation :</b>		
Tous types (cumul de juillet 2024 à juin 2025) :	342	105 822
Hors CPF autonome :	192	50 619
<b>L'accès à l'emploi après formation :</b>		
	77%	70%
<b>Taux d'accès à l'emploi</b>		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024 :	43%	40%

Données socio-économiques :



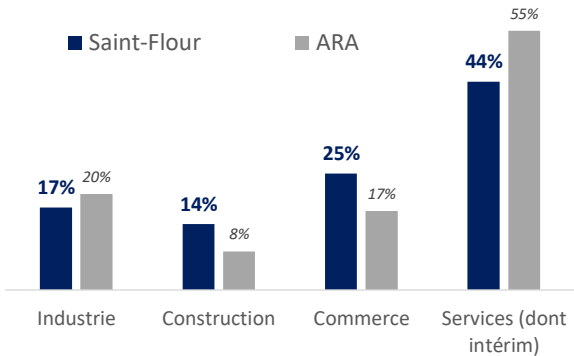
	Saint-Flour	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	36 904	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	-2,7%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+2,2%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	-4,9%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	15	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	35%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	25%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	32%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	12%	20%
Part de familles monoparentales	12%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	22 449 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	37%	48%
Population active (15-64 ans)	16 278	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	73%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	44%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	55%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	71%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acoiss\*, 2024)



	Saint-Flour	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	1 136	-3,2%	17%	20%
Construction	909	+0,0%	14%	8%
Commerce	1 605	+2,4%	25%	17%
Services (dont intérim)	2 872	+0,4%	44%	55%
TOTAL	6 522	+0,2%	100%	100%

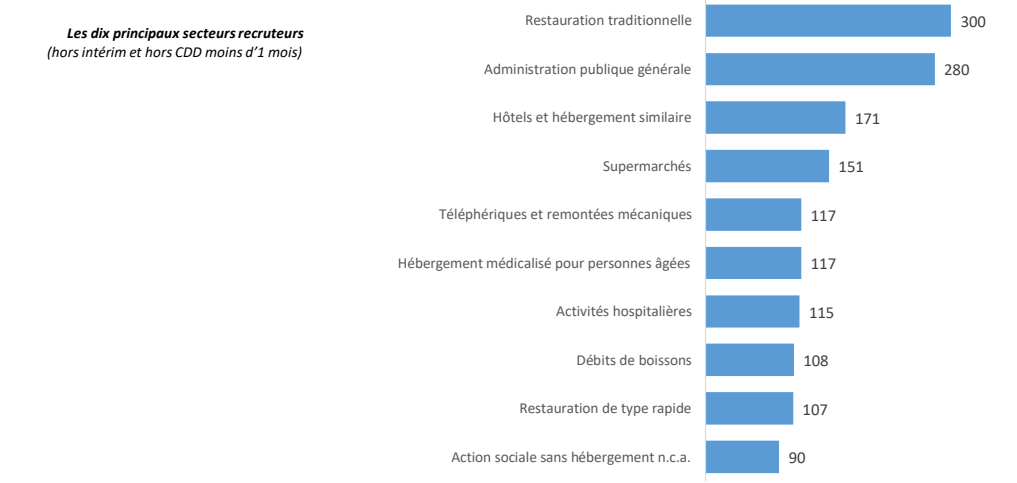
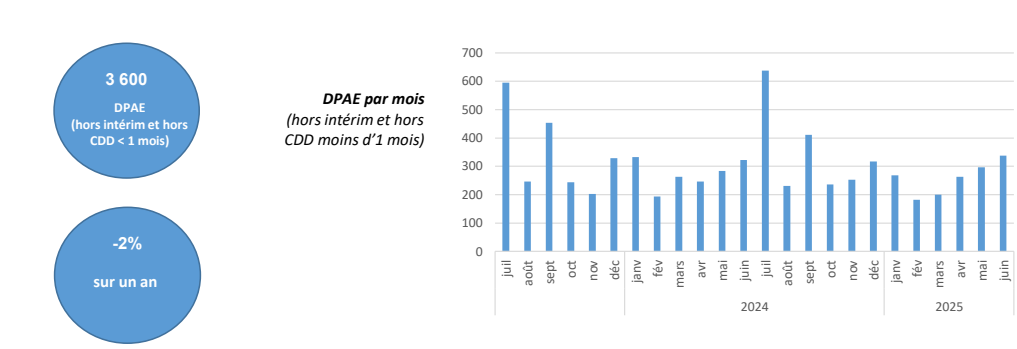


\*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	1 578	24%
Construction	917	14%
Action sociale et hébergement médico-social	751	12%
Transports et entreposage	560	9%
Industries agro-alimentaires	492	8%
Hébergement et restauration	469	7%
Habillement, textile et cuir	281	4%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	211	3%
Activités pour la santé humaine	162	2%
Activités de services administratifs et de soutien	162	2%

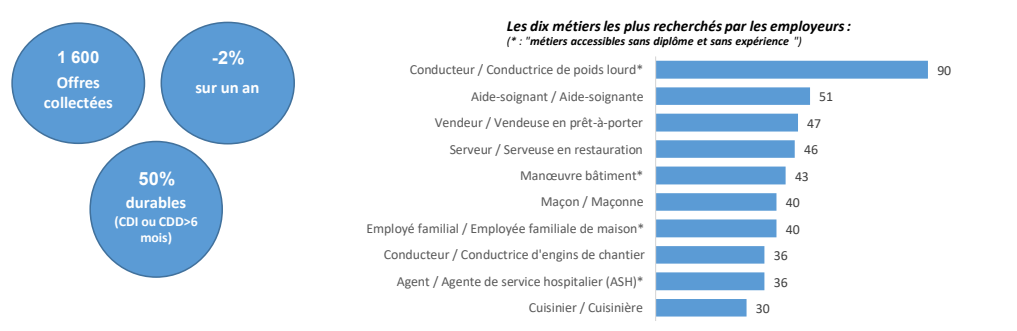
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul juillet 2024 à juin 2024)



Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
39483108500029	SAEM SUPER LIORAN DEVELOPPEMENT	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	117
20006666000016	SAINT-FLOUR COMMUNAUTE	8411Z	Administration publique générale	85
44024742700022	ANDELDRIVE	5610C	Restauration de type rapide	83
77910408200036	ENTREPRISE MARQUET	4211Z	Construction de routes et autoroutes	58
34829439800014	HAUTE AUVERGNE DISTRIBUTION	4711D	Supermarchés	52
26150013600013	CENTRE HOSPITALIER DE SAINT FLOUR	8610Z	Activités hospitalières	51
53867260100027	FLOURDIS	4711F	Hypermarchés	44
93152466400030	CMV GROUPE	4661Z	Commerce de gros (commerce interentreprises) de matériel a	40
53638002500018	CALEDEN SOC THERMALE DE CHAUDES AIGUE	9604Z	Entretien corporel	39
26150007800017	CENTRE HOSPITALIER DE MURAT	8610Z	Activités hospitalières	37

Les offres déposées à France Travail (cumul de juillet 2024 à juin 2025)



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
53126549400041	DECLIC INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	388
39897641500586	CARADOR	7010Z	Activités des sièges sociaux	61
26150007800017	HOPITAL DE MURAT	8610Z	Activités hospitalières	54
78958654200050	D.F.I. INTERIM & RECRUTEMENT	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	54
45173396800031	TRANSPORTS PASCAL NIOCEL	4941A	Transports routiers de fret interurbains	44
26150008600010	EHPAD LA MAINADA	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	43
21150187900012	MAIRIE	8411Z	Administration publique générale	34
89274946600017	O2	8810A	Aide à domicile	34
44089931800115	VAL D ALLIER INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	33
34829439800014	HAUTE AUVERGNE DISTRIBUTION	4711D	Supermarchés	28

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

61%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
					Intensité d'embauches	Lien formation- emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
K1304	Employé familial / Employée familiale de maison	141	1,9	5	3	2	4	3	4	1
D1106	Épicier / Épicière	137	1,7	5	4	3	3	4	1	2
N4101	Conducteur / Conductrice de poids lourd	212	1,7	5	4	4	3	4	3	4
G1602	Commis / Commise de cuisine	144	1,6	5	5	4	3	5	2	5
M1601	Chargé / Chargée d'accueil	23	1,5	5	5	1	5	2	2	2
G1803	Serveur / Serveuse en restauration	115	1,1	5	5	4	5	5	2	1
D1214	Vendeur / Vendeuse en prêt-à-porter	125	0,3	4	5	3	5	3	3	2
K2204	Agent / Agente de nettoyage industriel	474	-0,6	1	1	5	5	3	4	1
D1507	Employé / Employée de libre-service	26	-1,1	1	5	1	2	5	3	1
A1203	Agent / Agente d'entretien des espaces verts	32	-1,6	1	5	1	2	4	4	3

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

- pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs
- pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)
- pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

**ATTENTION !!** L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

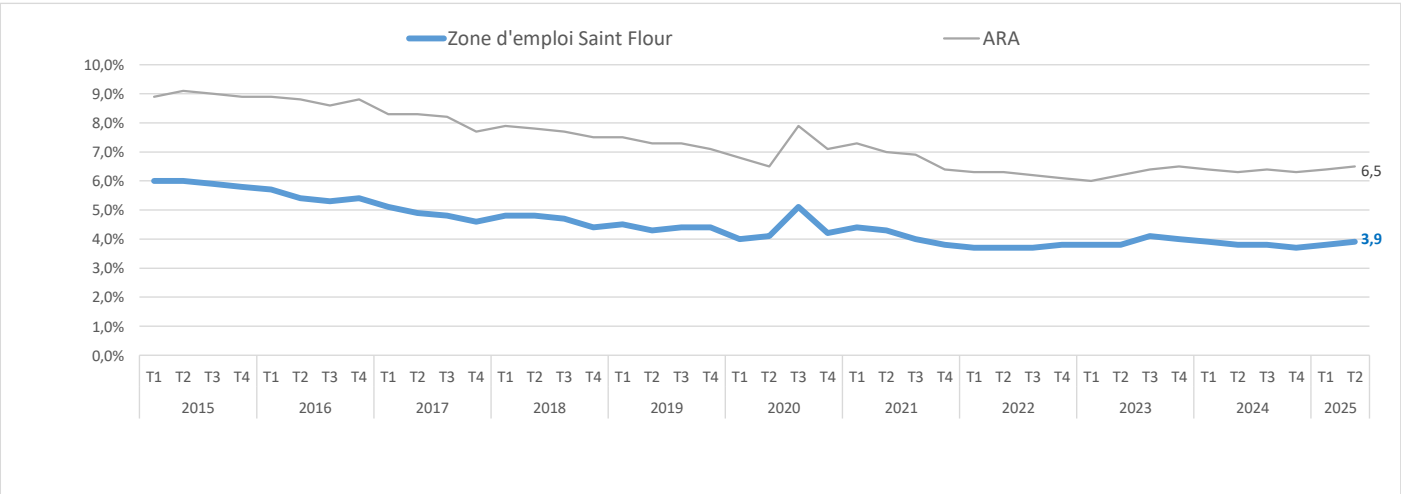
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT\* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à juin 2025 – Source INSEE)



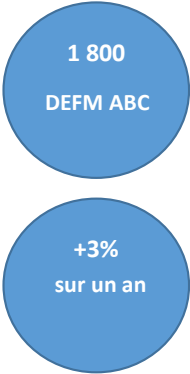
**\*RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

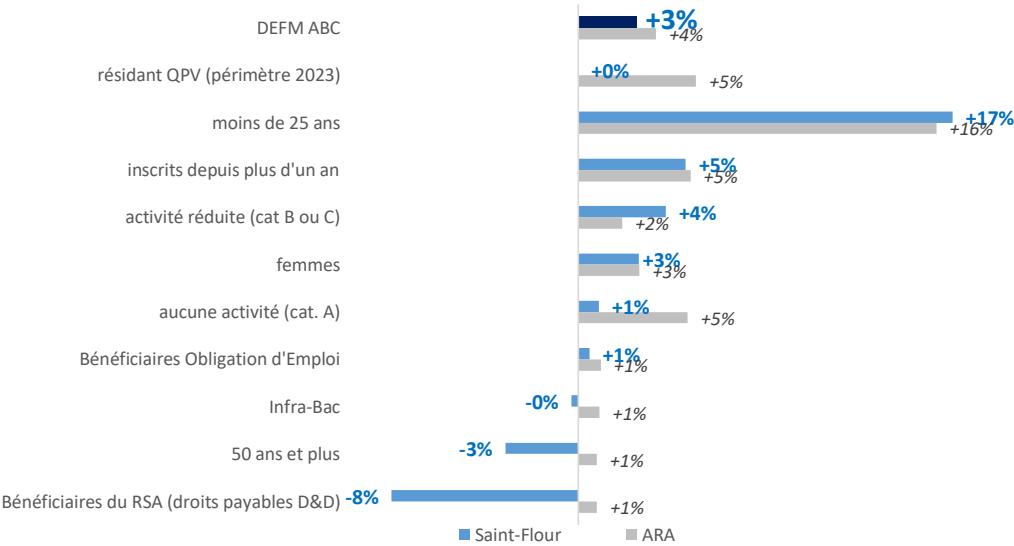
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin juin 2025)

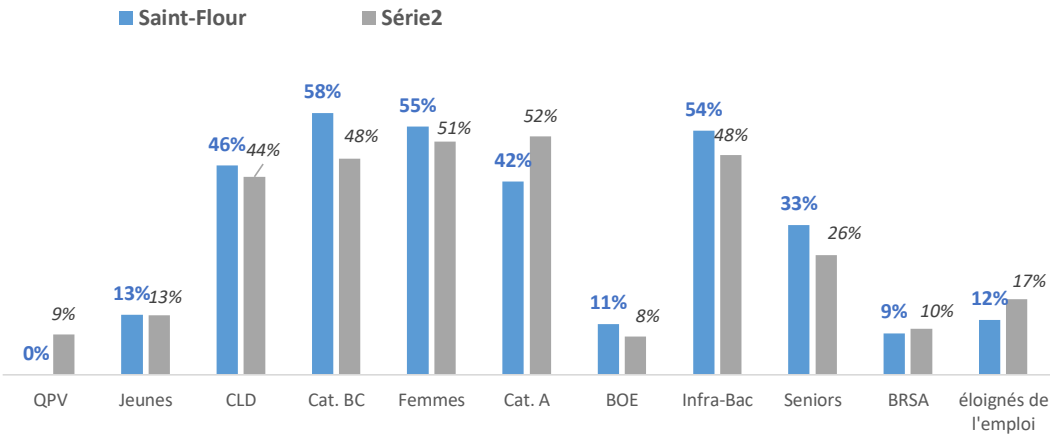


	Saint-Flour			Pour comparaison : ARA	
	juin-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	1 773	100%	+3%	100%	+4%
résidant QPV (périmètre 2023)	1	0%	#DIV/0!	9%	+5%
moins de 25 ans	234	13%	+17%	13%	+16%
inscrits depuis plus d'un an	817	46%	+5%	44%	+5%
activité réduite (cat B ou C)	1 020	58%	+4%	48%	+2%
femmes	969	55%	+3%	51%	+3%
aucune activité (cat. A)	753	42%	+1%	52%	+5%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	198	11%	+1%	8%	+1%
Infra-Bac	953	54%	-0%	48%	+1%
50 ans et plus	584	33%	-3%	26%	+1%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	162	9%	-8%	10%	+1%
durablement éloignés de l'emploi	214	12%	nd	17%	nd

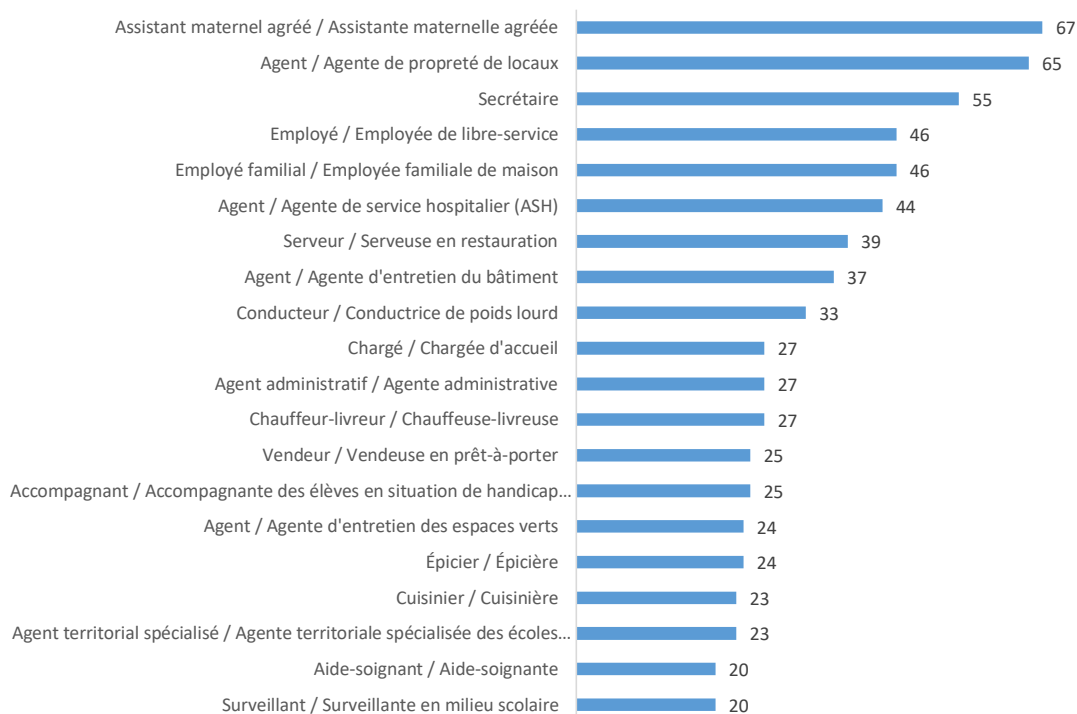
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



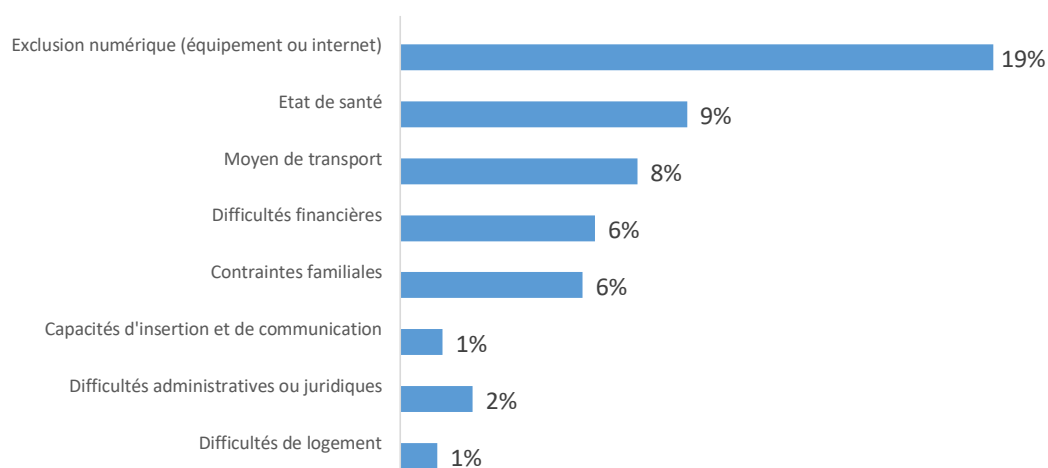
**Les 20 métiers les plus  
recherchés par les  
demandeurs d'emploi**



**34%**

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

**Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :**



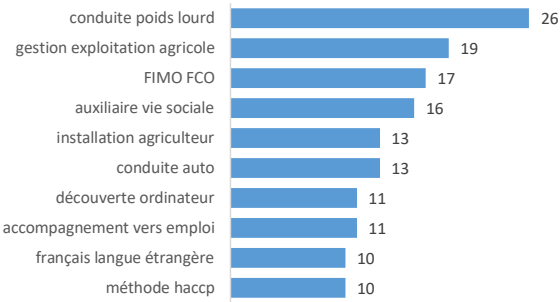
# Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de juillet 2024 à juin 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	77	23%	16%
AFPR-POEI	39	11%	13%
AIF	5	1%	4%
POEC	0	0%	1%
CPF AUTONOME	150	44%	52%
Conseil Régional	54	16%	7%
AUTRES	17	5%	7%
TOTAL	342	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	78	23%	13%
50 ans et plus	66	19%	33%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	38	11%	11%
Infra-Bac	172	50%	54%
Femmes	175	51%	55%
BRSA (payable, droits et devoirs)	30	9%	9%
résidant QPV (périmètre 2023)	1	0%	0%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite poids lourd	26	8%
gestion exploitation agricole	19	6%
FIMO FCO	17	5%
auxiliaire vie sociale	16	5%
installation agriculteur	13	4%
conduite auto	13	4%
découverte ordinateur	11	3%
accompagnement vers emploi	11	3%
français langue étrangère	10	3%
méthode haccp	10	3%

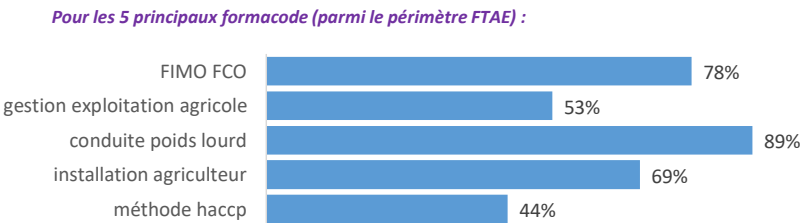
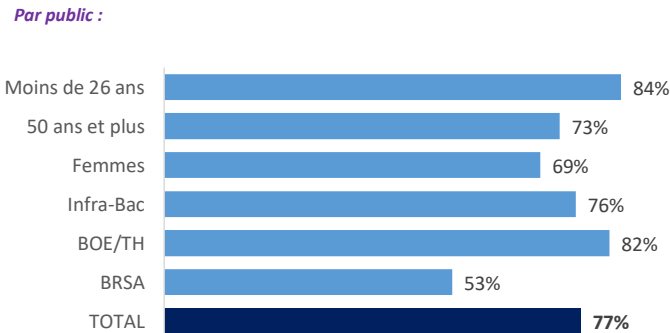
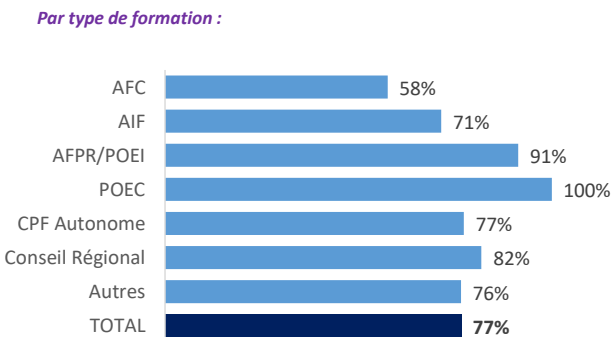


## L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de février 2024 à janvier 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



# Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

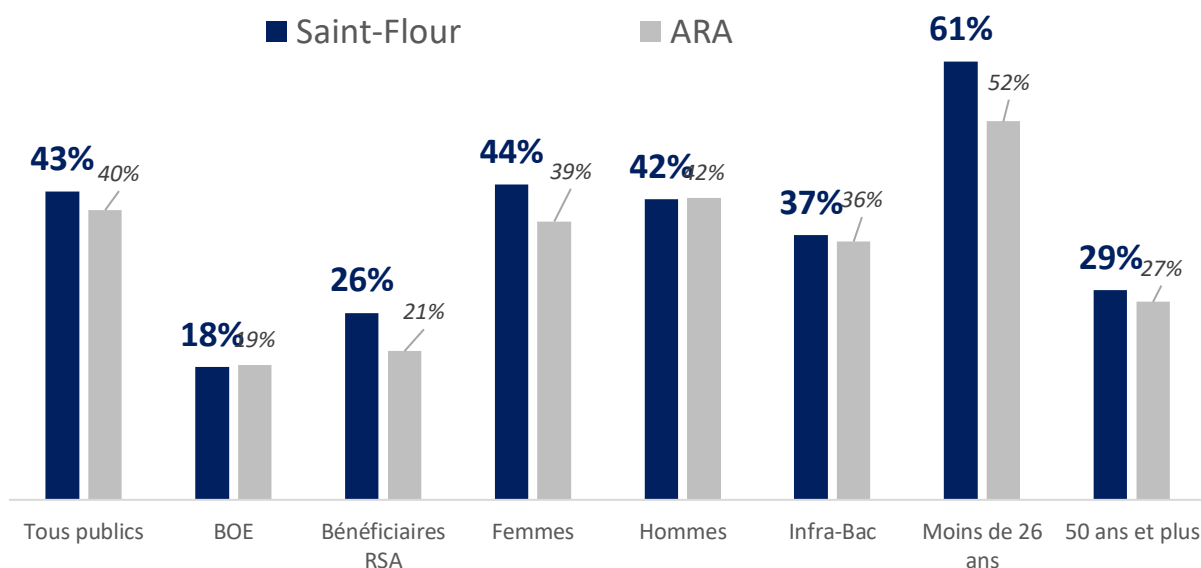
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024)

**40%**

Taux d'accès  
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

## Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.